



# くわた 恭子通信

http://kyoko.moo.jp zxkyoko@yahoo.co.jp

発行日 H27年3月20日  
発行者 前広島市議会議員  
くわた 恭子  
〒731-5153 佐伯区河内南2-30-2  
TEL929-2930 FAX929-2928  
OPEN 9時~12時(月・水・金)

(ほろほろの温かい日差しがうれしい) ... 花壇には4-11月の芽が出ています。  
地域の皆様、いつもお世話になってます。前広島市議会議員のくわた 恭子です。

「佐伯区に新しい風」とキャッチフレーズを作り、議会に送り出していただき、12年が経過いたしました。その間、一貫して行ってきたことは財政再建と議会改革1兆円を超える広島市の借金をともなうに押し進めたための「ムダの削減」です

「広島市に新しい風」現在使っているキャッチフレーズです。町であるから「何となく! 何か新しい風がよ」と声をかけていただきました。期許を重んじて「新しい風でやり続けたい」と思っています。世の中の常識を持つ風でありたい... その努力を怠ってほしくないと思っています。

多くのご支援を受け、再び4年に進むことを幸いにも思っています。初めて立候補した時の気持ちも蘇ってきます。大きな不安があるのですが、どっさり、目標はクリア... 頑張っています。応援よろしくお願いします。

[無所属]



## 「市長・議員のボーナス2割加算の廃止」は大きな宿題

[加算]は平成2年度バブル期に人事委員勧告で一般職の期末手当に導入されました。全国にあります。

「一般職の給与の条例 第19条」で、基礎となる給与月額に、役職に応じた加算割合を乗じた金額を期末手当基礎額と定めています。期末手当基礎額に条例の年間支給月数4.1ヶ月を乗じた金額がボーナスです。

役職に応じた加算割合

局長~部長	20%の加算
課長	15%の加算
課長補佐	10%の加算
係長	5~10%加算

注：役所はボーナスを期末手当とよび

広島市の場合最も多い役職はヒラではなく係長3人に1人は係長ついで課長補佐

加算導入の理由は、人事委員会が民間給与を調査する時の民間給与は、時間外手当を外しているだけで、通勤扶養、住宅など残りの全手当を含むとなっています。一方、市職員の給与には、手当が含まれていません。この差を埋める方法として、役職に加算することが適当と加算が導入されました。ヒラ職員は加算ゼロです。

### ● 議員、市長の加算理由は「一般職に準じる」だけ、まさにお手盛り

議員、市長などの特別職についての2割の加算には理由はありません。議会での答弁は「一般職に殉じて導入している」というものでした。

### ● 市長の場合、4年間で約420万円、議員は約270万円余分に支給!

■市長の加算は20%増し

$$\begin{matrix} \text{期末手当基礎額} \\ (124\text{万円} + \text{地域手当}3\%) \end{matrix} \times \begin{matrix} \text{条例支給月数} \\ \text{年間}4.1\text{ヶ月} \end{matrix} \times \text{加算}1.2$$

月例給1,281,835円で、実際支給されているボーナスは、6,306,628円で、月例給の5.06ヶ月分です。公表されている給与の4.1ヶ月分5,255,523円ではありません。年間105万円職員同様、役職加算?を受け取っています。

■もちろん議員も20%お手盛り加算! 4年で約270万円

$$\begin{matrix} \text{期末手当基礎額} \\ 82\text{万円} \end{matrix} \times \text{加算}1.2 \times \begin{matrix} \text{条例支給月数} \\ \text{年間}4.1\text{ヶ月} \end{matrix}$$

議員の年間ボーナス4,019,640円、地域手当のない議員は月例給の4.92ヶ月分、年間67万円職員に準じて役職加算を受け取っていることとなります。

## 5年前、加算廃止の議案を提案しました

選挙で選ばれる議員は1期も10期も同じ報酬で済みます。役職加算という考え方は当てはまりません。市長についても同様です。平成2年というバブル期に便乗で加算した制度です。議員報酬を見直すには多くの意見あり! 時間がかかります。このボーナスの加算は不合理な制度です。廃止したいと議員提案はした。否決! 否決理由は加算があること議員自身は知らなかった為と思えます。

しかし改めて調べてみると、この議論は10年以上前からあり、平成20年山県市議会では加算廃止議案を出して、住民監査請求も行われおり私の支援者も毎年行いました。制度導入から20年以上経過、社会情勢は大きく変化しています。廃止に向けてがんばります。

いつまでも既得権のように手当が支払われる  
不正にミス緊張感も何もない市の組織

増加する時間外手当年間50億円

1/31 1/31付の中国新聞が安佐北区の課長補佐が、土砂災害の残業代を不正に受給していたと報じています。2013年4月～2014年11月までの間、働いてもないのに239時間の残業代を水増し約115万円を不正にいけとっていました。そのうち227時間が土砂災害発生後の水増しです。上司からパスワードを聞き出し、水増しの残業代を自分で承認していました。動機は、驚愕の発言、「一生懸命頑張ったのに時間外手当がほかのものより少ない」というものでした。あきればかり・・・

11/27 このことも驚く内容ですが、さらにさかのぼって11/27の報道は、土砂災害をめぐる一般職員の時間外手当が8/20の災害発生から10月末までで総額約12億3200万円に上り、補正予算を計上とあります。災害発生時から10月末まで残業した職員は5280人、この間の1人当たりの時間外勤務手当は、平均約23万円。1か月の最高額127万円、70日間で277万円 635時間の残業したのは消防職員です。1か月の時間外手当が100万円を超えた職員は9人、内、消防職員は、8人と報じています。

この報道内容では、休日はゼロ、毎日10時間の残業、寝る暇もまく70日間ずっと職場に20時間張り付いていたこととなります。いくら緊急時の対応とはいえ、高額な時間外手当が何の管理もなく支払われ続けていることとなります。むしろこちらの方がおかしい。働いているのだから、払わなければなりません、これでは職場に管理者がいないも同然、ほかに人はいなかったのか…時間外手当だけで127万円当たり前のように支払う民間は聞いたことがない。

## 広島市は時間外手当を減らす気がない！

職員の人件費は、行政の最大のランニングコストです。人件費削減なしで財政再建はありえません。そして行政の根幹は、職員組織です。個々の職員の良い仕事が、そのまま良い施策につながります。毎年、人事委員会が「時間外勤務縮小は組織を挙げて取り組まなければならない」と給与勧告の中に盛りこんでいます。

一般会計における時間外手当の推移（市民と市制より）

発行年月日	年度	職員数①	一人当たり年取	時間外勤務手当 (千円)
H18.2.1	H16年度	7,878	7,397	2,914,736
H19.2.1	H17年度	7,936	7,474	3,096,893
H20.2.1	H18年度	7,789	7,504	3,030,170
H21.2.1	H19年度	7,938	7,483	3,177,501
H22.2.1	H20年度	7,873	7,493	3,266,178
H23.3.15	H21年度	7,838	7,276	3,303,394
H24.2.1	H22年度	7,938	7,071	3,452,562
H25.2.15	H23年度	7,827	7,012	3,400,222
H26.2.1	H24年度	7,758	7,000	3,627,879
H27.2.1	H25年度	7,641	6,821	3,913,000

左の表は、毎年2月に発行される市民と市政からの数字です。平成16年度、29億円の時間外手当が支払われ、その後10年間の推移を見ても減る傾向にはありません。平成25年度は39億円です。

表の数字は一般会計だけのもの。現役時代、金計で時間外手当額を聞いたときは、年間50億円もの時間外手当が支給されていた。平成16年度で48億円、平成20年度で53億円です。面白いことに時間外手当を減らすと言いつつ、時間外の予算額は毎年増えています。時間外勤務を減らす努力の内容は、当り前の事ばかり。仕事の内容、働き方の見直しを行うことはありません。

議会を離れたこの4年間、広島市の何か変わり何かよくなったのだろうか？官僚出身の現市長、言わば身内から市長を選んだようなもの。甘い労務管理に決断しない先送り行政。たぶん組織に見えるのは私だけ...

時間外勤務を減らす努力目標

- 1) 事前命令の徹底
- 2) 定時退庁の徹底
- 3) 土・日など休日勤務を減らそう
- 4) 週休日の振り替えを平日に取る



## くわた恭子出発式のご案内

4月統一地方選挙が始まります。下記日程で出発式を行います。是非お越しください。

日時 平成27年4月3日（金）  
9：30～10：00  
場所 くわた恭子事務所  
（彩が丘小学校下）



(内部検討資料)

## 今年も行ってきました雪山体験



国の補助金事業「太田川交流事業」今年もモミの木森林公園に行ってきました。積雪70cm 子どもも役員も大満足の日、楽しかった